



Code of Conduct ArtTable Nederland

Algemeen

ArtTable Nederland (hierna aangeduid als ArtTable) is een netwerkorganisatie voor professionals die zich identificeren als vrouw of non-binair in de beeldende kunst-, vormgeving- en erfgoedsector. ArtTable biedt een kader waarbinnen kennis, expertise en ervaring op basis van gelijkwaardigheid kunnen worden uitgewisseld. Acquisitie binnen ArtTable wordt niet op prijs gesteld.

In deze Code of Conduct wordt toegelicht waar ArtTable voor staat en hoe de kernwaarden van de vereniging in de praktijk worden gebracht. Het bestuur van ArtTable heeft hierbij kennis genomen van de Governance Code Cultuur, de Code Diversiteit & Inclusie en de Fair Practice Code zoals die zijn ontwikkeld en worden toegepast in de Nederlandse culturele sector, en onderschrijft deze volledig. Op de volgende pagina's delen we onze interpretatie van elke code.

Governance Code Cultuur

De Governance Code Cultuur biedt een normatief kader voor culturele organisaties ten aanzien van goed toezicht en bestuur. ArtTable houdt zich aan deze code en zorgt daarmee voor maatschappelijk belang en continuïteit van de organisatie. In overeenstemming hiermee delen wij jaarlijks informatie over en inzicht in het bestuur en het financiële functioneren van ArtTable via een jaarverslag, dat openbaar toegankelijk is via onze website.

ArtTable is een vereniging ingeschreven in het Handelsregister en wordt geleid door een bestuur en ondersteund door een community manager. Overeenkomstig het beleidsplan hebben bestuurders van ArtTable geen recht op een financiële beloning. Het bestuur bestaat tenminste uit een voorzitter en een penningmeester, aangevuld met meerdere algemeen bestuursleden. Het bestuur is verantwoordelijk voor onder meer de invulling van het jaarprogramma, de jaarbegrotingen en jaarrekeningen, en de algemene (lange termijn) beleidsplannen.

Het bestuur ziet er daarnaast op toe dat het doel, de maatschappelijke doelstellingen en de continuïteit van de organisatie worden gerespecteerd en gewaarborgd. Het bestuur is zich bewust van de inherente risico's die verbonden zijn aan bedrijfsvoering en zal zich daarom, conform de intentie van goed bestuur, voorbereiden op adequaat handelen in geval van interne of externe destabilisatie.

Het bestuur geeft ruimte aan betrokkenheid van belanghebbenden, de leden van ArtTable, door jaarlijks de Algemene Ledenvergadering te organiseren. Gedurende het jaar hebben de leden echter op ieder moment de mogelijkheid om suggesties te doen of feedback te geven aan het bestuur.

Het bestuur van ArtTable draagt zelf (nieuwe) bestuursleden voor en benoemt die ook, na voordracht en goedkeuring tijdens de Algemene Ledenvergadering. Daarbij streeft het

bestuur naar onafhankelijkheid, deskundigheid en diversiteit in samenstelling. Na drie jaar wordt een bestuurslid decharge verleend, tenzij het betreffende bestuurslid aangeeft op te willen gaan voor een tweede termijn.

Code Diversiteit & Inclusie

De Code Diversiteit & Inclusie is een gedragscode voor en door de Nederlandse cultuursector die zich inzet voor diversiteit en inclusie. De code is een instrument van zelfregulering dat ervoor moet zorgen dat de culturele en creatieve sector de brede diversiteit van de Nederlandse samenleving vertegenwoordigt. Een basisvereiste is een gelijkwaardige sector voor iedereen: makers, producenten, vrijwilligers en publiek.

ArtTable wil er zijn voor al haar leden en streeft ernaar om inclusief te zijn in de samenstelling van het bestuur, de werving van leden, het maken van programma's, het samenwerken met partners en het uitnodigen van externen. We nemen daarin zowel culturele achtergrond, functie en positie in het veld als geografische spreiding mee. Zo willen we een organisatie creëren waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, en waarin ruimte is voor stemmen, verhalen en onderwerpen die niet altijd gehoord zijn. Dit willen we doen in een open en veilige omgeving.

Ook in de doelstellingen voor de periode 2024-2025 vormt de Code Diversiteit & Inclusie een leidraad en meetlat. We evalueren de doelstellingen jaarlijks aan de hand van deze Code.

De doelstellingen zijn:

- Verhogen van de diversiteit van ons ledenbestand.
- Voortzetten van het organiseren van divers programma waarin uiteenlopende perspectieven centraal staan.
- Meer aandacht schenken aan sensitief taalgebruik in onze openbare communicatie-uitingen als officieel orgaan, bijvoorbeeld door het vermijden van taal die refereert aan een specifieke gender.
- Programma dat we organiseren vaker digitaal beschikbaar maken of programma's hybride presenteren, en zo rekening houden met de geografische spreiding van onze leden.

Fair Practice Code

De Fair Practice Code is een gedragscode voor zakendoen en werken in de culturele en creatieve industrie. De code is gebaseerd op vijf kernwaarden: solidariteit, diversiteit, vertrouwen, duurzaamheid en transparantie. Aan de hand van deze waarden nodigt de code uit tot kritische reflectie en biedt het de sector een helpende hand om een toekomstbestendige sector neer te zetten.

ArtTable onderschrijft de Fair Practice Code en zet zich in om zich volgens deze kernwaarden te organiseren.

- **Solidariteit:** De vereniging draait op de vrijwillige inzet van haar bestuursleden. De functie van community manager is een freelance rol die beloond wordt volgens het functiegebouw van de Zaak Nu. Ook andere mogelijke ZZP'ers worden conform deze regeling vergoed. Deelnemers aan programma's worden bedankt middels een cadeau.

Solidariteit is voor ArtTable ook gelegen in het bevorderen van gelijkwaardigheid binnen de sector en het delen van kennis. Als netwerkorganisatie streven we ernaar om gelijkwaardige kennisuitwisseling tussen de leden onderling actief te bevorderen. Dit doen we onder meer door hier tijdens programma's en borrels een open en veilig

platform voor te creëren. Ook bevorderen we solidariteit middels het Table For Two mentorprogramma.

- Diversiteit: ArtTable volgt de Code Diversiteit & Inclusie. Het bestuur zet zich actief in om diversiteit en inclusie te bevorderen binnen de vier P's: programma, publiek, personeel en partners. Dit streven is verwerkt in de doelstellingen voor de komende jaren.
- Vertrouwen: ArtTable tolereert geen enkele vorm van wangedrag of discriminerend gedrag: noch van seksuele, noch van fysieke, noch van verbale of raciale aard. We evalueren onze gedragscodes en standpunten jaarlijks met het bestuur en communiceren deze duidelijk op de website voor onze leden. We streven ernaar een veilige en gezonde omgeving te zijn voor zowel de bestuursleden en de community manager, als voor de leden. Dit trachten we te waarborgen door het aanstellen van een aanspreekpunt binnen ArtTable. Een aanspreekpunt is niet hetzelfde als een vertrouwenspersoon. Natuurlijk gaat het aanspreekpunt vertrouwelijk om met verschaft informatie, maar een vertrouwenspersoon is een deskundige die kan worden ingeschakeld als er meer begeleiding nodig is dan een aanspreekpunt kan bieden. Ten eerste introduceren we vanaf 2024 bestuurslid Pao Lien Djie als aanspreekpunt binnen het bestuur. Daarnaast stellen we twee leden buiten het bestuur aan als aanspreekpunten. Mocht degene die de melding doet dat niet bij deze drie personen willen of kunnen doen, dan verwijzen wij naar platform Mores. Het stappenplan rondom het doen van een melding wordt op de website opgenomen. Dit betreft zowel meldingen door leden of bestuur, als meldingen door externe personen.
- Duurzaamheid: ArtTable streeft naar een duurzame organisatie, door opgebouwde kennis en ervaring betreffende procedures en programma's met zorg vast te leggen en te bewaren.
- Transparantie: ArtTable volgt de Governance Code Cultuur en ziet transparantie over de structuur en de sfeer binnen de organisatie als een belangrijke waarde. Om de Fair Practice Code succesvol te implementeren, vinden wij het essentieel dat bestuur en leden van gedachten kunnen wisselen over wat goed bestuur betekent.